

# JOSELIN CAIZERGUES



26 ans

1084 chemin des Garrigues  
84380 MAZAN  
(Mobilité : France)

Permis B

06 43 73 25 28

josselin.caizergues56@orange.fr



[www.linkedin.com/in/josselincaizergues/](https://www.linkedin.com/in/josselincaizergues/)

## COMPÉTENCES

Gestion des ressources humaines  
Droit du travail et de la formation  
Reportings RH et suivi RH  
Relations sociales  
Techniques de conduite d'entretien  
Word, Powerpoint, Excel  
Sphinx, Access  
Outils Google

## BÉNÉVOLAT

CHARGE DE PROJET SOCIO-CULTUREL  
Association caritative  
Juillet 2011 à Juin 2013

Planification de deux séjours à l'étranger  
Organisation d'activités caritatives et  
culturelles (distributions de sandwiches  
aux SDF, visites de maisons de retraite...)

# CHARGÉ DE RESSOURCES HUMAINES ET DE FORMATION

## EXPÉRIENCE

### ASSISTANT RH

**Création d'une base de données économiques et sociales (BDES) dans le cadre de la mise en place d'un comité d'entreprise, ULISSE GES (46 salariés permanents et 378 en insertion), Grenoble | Avril 2017 - Juin 2017**

- Réalisation d'un support pour la BDES
- Manipulation des données chiffrées disponibles afin de faire émerger des informations lisibles et pertinentes : âge et ancienneté des salariés, rémunérations, égalité femmes/hommes, formation professionnelle, effectifs par statut ; chiffres d'affaire, résultats d'exploitation, résultats nets, subventions d'exploitation, impôts et taxes, cotisations sociales, investissements dans la formation professionnelle, évolution des actifs et passifs
- Rédaction du process de production des données économiques et sociales

### CHARGÉ DE MISSION

**Enquête auprès d'une douzaine d'entreprises sur l'offre de service d'AGEFOS PME Isère pour ses adhérents volontaires, Grenoble | Janvier 2017 - Juin 2017**

- Identification des points forts et des points faibles de l'offre de service : besoins administratifs, aide au recrutement, négociation achat de formation, gestion des ressources humaines, ingénierie formation et financement, veille prospective et réglementaire
- Recueil des besoins et attentes des entreprises lors d'entretiens

### CHARGÉ DE MISSION

**Diagnostic sur l'apprentissage pour la Mission locale Alpes Sud Isère, Vizille | Janvier 2016 - Juin 2016**

- Enquête auprès de 80 entreprises et de 4 centres de formation des apprentis dans les secteurs du commerce, du BTP, de la restauration, de l'industrie et de la distribution sur Vizille, l'Oisans; le Grésivaudan et la Matheysine
- Diagnostic sur l'apprentissage : financements (coûts, aides), niveaux de formation, administration, raisons des taux d'abandon des jeunes, organisation de l'alternance, formation par l'entreprise, tutorat tripartite
- Préconisations et rédaction d'une plaquette de promotion de l'apprentissage auprès des entreprises ainsi que du rôle de la Mission locale dans le pilotage de l'apprentissage

### ASSISTANT FORMATION

**Optimisation de la gestion de la formation dans les entreprises d'insertion de GROUPE ID'EES, Chenôve | Avril 2015 - Juin 2015**

- Benchmarking
- Analyse comparative des principaux dispositifs de formation pour les salariés permanents et les salariés en insertion : CPF, contrat pro, période de pro, plan de formation, CIF, CDPI, CIPI, POE

## FORMATION

Licence professionnelle **Gestion des Ressources Humaines**, Université Grenoble Alpes, 2017.

Master 1 Ingénierie des métiers de l'éducation et de la formation, Institut Denis Diderot, Dijon, 2015.

Licence d'Histoire et master 1 recherche en Histoire, Université d'Avignon, Mention Bien, 2013.